

БҰЙРЫҚ / ПРИКАЗ

№ 01/П-0056 от 04.03.19г.

Об утверждении документов

В целях дальнейшего совершенствования Интегрированной системы менеджмента ТОО «СП «CASPI BITUM», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые документы Интегрированной системы менеджмента ТОО «СП «CASPI BITUM»:

1.1. Политику в области качества, экологии, профессиональной безопасности и здоровья, энергосбережения и энергоэффективности, в приложении 1;

1.2. Цели в области качества, охраны окружающей среды, профессиональной безопасности и здоровья, энергосбережения и энергоэффективности на 2019 год, в приложении 2;

2. Заместителям генерального директора, Начальникам структурных подразделений ТОО «СП «CASPI BITUM» обеспечить ознакомление и изучение всеми работниками документов, утвержденных настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Е. Кожабаев

исп: Н. Демисинова
тел: 424276

ПОЛИТИКА

ТОО «СП «CASPI BITUM» в области качества, охраны окружающей среды, профессиональной безопасности и здоровья, энергосбережения и энергоэффективности

ТОО «СП «CASPI BITUM» обязуется соблюдать и выполнять требования всего применимого законодательства Республики Казахстан, а также требования стандартов СТ РК ISO 9001-2016 (ISO 9001:2015), СТ РК ИСО 14001-2006 (ISO 14001:2015), СТ РК ИСО 50001-2012 (МС ИСО 50001-2011) и ставит своей стратегической целью поддерживать репутацию надежного партнера и производителя высококачественных нефтепродуктов, удовлетворяющих требованиям и ожиданиям потребителя.

ТОО «СП «CASPI BITUM»:

- ✚ гарантирует предоставление услуг по переработке нефти и производству нефтепродуктов с обеспечением безопасной и безаварийной работы;
- ✚ обеспечить деятельность направленную на создание безопасных условий труда за счет повышения надежности технологического оборудования в соответствии с установленными нормативными документами и договорными обязательствами;
- ✚ готово сотрудничать на взаимовыгодных условиях с Поставщиками товаров, работ и услуг для установления соответствия всех факторов обеспечивающих создание ценностей;
- ✚ обеспечивает прозрачность и открытость и готово к сотрудничеству и взаимодействию со всеми звеньями нефтяной отрасли с целью бесперебойного оказания всего комплекса услуг, на всех этапах производства
- ✚ устанавливает приоритетность сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Обязуется выполнять все установленные требования по обеспечению безопасности и охраны труда и запланированные мероприятия по улучшению условий труда;
- ✚ управляет экологическими аспектами, способными оказать воздействие на окружающую среду, как в рамках действующего законодательства, так и в части выполнения запланированных мероприятий по охране и улучшению окружающей среды;
- ✚ обеспечивает контроль и учет энергопотребления (энергоресурсов), а также стремится создать эффективную информационно-аналитическую систему энергоменеджмента;
- ✚ приводит в действие долгосрочные и краткосрочные цели в области энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- ✚ повсеместно применяет подход «Следующий процесс - это потребитель!».

ЦЕЛИ ТОО «СП «CASPI BITUM»
в области качества, охраны окружающей среды, профессиональной безопасности и здоровья, энергосбережения и энергоэффективности

Раздел 1. Корпоративное развитие и интегрированная система менеджмента (далее ИСМ)

1. Подготовить документацию ИСМ до 30 марта 2019 года и до конца второго квартала 2019 года подтвердить соответствие Интегрированной системы менеджмента ТОО «СП «CASPI BITUM» требованиям СТ РК ISO 9001-2016 (ISO 9001:2015) и СТ РК ИСО 14001-2006 (ISO 14001:2015), OHSAS 18001-2015
2. Провести обучение 15 работников по вопросам Интегрированной системы менеджмента, и в том числе подготовить не менее 5 внутренних аудиторов по стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001.
3. Создать и в 4 квартале обеспечить структурные подразделения единой электронной базой нормативно-технических документов.
4. Организовать и провести отборочный этап Спартакиады АО НК «КазМунайГаз» (далее КМГ) 2019 году в городе Актау
5. Организовать и провести праздничное мероприятие посвященное 10-летию Товарищества
6. Принять участие в конкурсах, выставках и конференциях, в том числе (лучший товар Казахстана, Алтын Сапа, Парыз)

Раздел 2. Производство

1. Выполнить плановые производственные показатели:

Наименование мероприятий	Квартал				ИТОГО 2019 год
	I	II	III	IV	
Переработка нефти, тонн	80 000	270 000	270 000	150 000	770 000
Выработка битума, тонн	26 000	106 000	114 000	54 000	300 000

2. Во 2 квартале 2019 года вынести на рассмотрение НТС:
 - 1) проект по модернизации системы автоматизации насосной станции пожаротушения;
 - 2) проект автоматического мониторинга системы электрообогрева технологических трубопроводов ОЗХ, с выводом информации на рабочее место ДЭМ;
3. До конца второго квартала 2019 года организовать прокладку опытного участка дороги модифицированного битума в Мангистауской области;

Раздел 3. Безаварийная работа - обеспечение надежности и механической целостности

1. Организовать и провести планово – предупредительный ремонт 2019 – 2020 года, согласно утвержденной дефектной ведомости;
2. В 2019 году организовать и провести техническую диагностику оборудования, согласно утвержденным графикам;
3. В четвертом квартале 2019 года провести:
 - 1) частичное техническое освидетельствование ГПМ – 19 единиц;
 - 2) техническое обследование производственных зданий – 8 единиц;
 - 3) геодезические обследования дымовых и вентиляционных промышленных труб (наблюдения за креном труб и осадками фундаментов) – 3 единицы;
 - 4) полное техническое диагностирование (обследование) РВС – 4 единицы;
 - 5) аэродинамические испытания и техническое обслуживание вентиляционных устройств – 8 единиц;
4. В третьем квартале 2019 года:
 - 1) Переоборудовать серверное помещение в части кондиционирования, систем климат-контроля, безопасности (контроля доступа), подачи электроэнергии. Осуществить подачу электропитания в серверное помещение по выделенному силовому кабелю, напрямую от главного распределительного щита. Оборудовать серверное помещение независимой системой кондиционирования;
 - 2) Установить панели управления оператора «SIEMENS SIMATIC HMI» с разработкой ПО в помещении Операторной (16-1) объекта Очистки сточных вод (16), для мониторинга и управления технологическими процессами оперативным персоналом установки;
 - 3) Установить специализированную систему на базе контроллеров «ComBox» «GateWay» производство «Atlas Copco» для мониторинга установленных стационарных компрессоров ZH 10000 (2 ед.) и ZT 110 (2 ед.) и передачи технологических параметров в систему АСУТП (Операторная, зд.20) по протоколу ModBus;
 - 4) Привлечь производителя установки НПО «Искра» (г.Пермь) или их дистрибьютора на доукомплектапию оборудования, выполнения шеф-монтажных и пуско-наладочных работ (с заливкой ПО в ПУК) комплектно-блочной установки УУЛФ с установленной автономной системой АПС;

Раздел 4. Топливоно-энергетические ресурсы

1. По итогам года достичь снижения удельного расхода топливоно-энергетических ресурсов на переработку нефти к факту прошлого года на 2%.
2. Достижение экономии расходов электроэнергии на электрообогрев трубопроводов нефтепродуктов до 2% к установленному плану в 2018 году.
3. Внедрение до конца 2019 года проектов Lean Six Sigma/

Раздел 5. Правовое обеспечение

1. На постоянной системной основе проводить работу по предупреждению возникновения типовых и прецедентных судебных и административных разбирательств.

2. В первом квартале 2019 года разработать и представить предложения альтернативного разрешения споров ТОО "Индустриальный Парк Мангистау" и АО "НГСК КазСтройСервис"

3. Постоянно совершенствовать методологию организационного налаживания договорной работы, организационной структуры управления процессом договорной работы, алгоритмов (регламентов) действий работников и формы документов (в т.ч. договоров).

4. Утвердить нормативный акт, регулирующий порядок подготовки, заключения и исполнения договоров, отразив в нем виды электронных договоров.

Раздел 6. Закупки

1. Реализовать план работы:

1) провести обучение работников с разъяснением Правил закупок товаров, работ и услуг акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления с последними изменениями (далее Правила закупок Фонда);

2) обеспечить слеподеждой, спецобувью, товарами, материалами, канцелярскими товарами и т.д;

3) провести анализ работы на наличие неликвидов товарно-материальных запасов;

4) провести мониторинг работы в правильности проведения закупок способом запроса ценовых предложений на электронной площадке АО «Самрук – Қазына»;

2. Привести способы закупок, предусмотренные утвержденными Планами закупок ТРУ, в соответствии с требованиями Правил закупок Фонда,

3. Повысить эффективность проведения закупок товаров, работ и услуг способом открытого тендера и ценовых предложений.

Раздел 7. Техническое развитие и безопасность жизнедеятельности

1. Поднять культуру безопасности в 2019 году до уровня 2,45 по шкале Брендли, путем внедрения 3-го этапа проекта АМАН, согласно, утвержденной Дорожной карте на 2019 год;

2. Обеспечить производственные объекты необходимым количеством азота для безопасного проведения аварийных и ремонтных работ и создание азотной подушки в РВС;

3. Увеличить надежность работы системы пожаротушения, путем замены ручных затворов на линии нагнетания насосов Н1, Н2, Н3 в системе пожаротушения В-22 на запорную арматуру с электроприводом;

4. В первом квартале 2019 года провести предпроектное обследование:

- 1) автоматической станций мониторинга выбросов в атмосферный воздух. Станция атмосферного мониторинга в онлайн режиме. Измерительный комплекс;
- 2) обустройство (строительство) площадок для временного хранения (накопления) отходов с учетом установленных требований (тит.35);
- 3) оснащение источников загрязнения атмосферы автоматическими средствами измерения и учета объема или массы выбросов загрязняющих веществ (ист. 001,002,0015,0017);
5. Реализовать в полном объеме План-мероприятий по охране окружающей среде на 2019 год;

Раздел 8. Персонал

1. Мотивация и повышение производительности труда:
 - 1) Провести повышение квалификации 29 работников ТОО «СП «CASPI BITUM» на 2019 год, согласно плана.
 2. Провести обучение руководителей структурных подразделений, инженерно-технических работников, старших операторов, операторов технологических установок и операторов товарных цеха ЭЛЮУ АВТ и ТСЦ в Учебном центре по программе Эксплуатация объектов нефтепереработки в количестве 40 человек.
 3. Подготовить на курсах повышения квалификации 20 операторов технологических установок и 10 Операторов товарных.
 - 1) Провести повышение квалификации:
 - 2) Лаборантов ЦЗЛ - 17 человек;
 - 3) Оператор технологических установок – 20 человек;
 - 4) Оператор товарный – 10 человек;
 - 5) Диспетчер – 4 человек;
 - 6) инженерно-технических работников – 10 человек;
 - 7) руководителей структурных подразделений – 5 человек.
 4. Обеспечить подготовку и повышение квалификации кадров:
 - 1) повышение квалификации специалистов по метрологии – 2 человек;
 - 2) повышение квалификации специалистов по экологии – 2 человек;
 - 3) повышение квалификации по темам «Безопасность и охрана труда. Электробезопасность. Промышленная безопасность» – 40 человек.
 5. Провести конкурс «Ўздік маман»;
 6. Снизить часы сверхурочной работы в сравнении с 2018 годом на 1,5%;
 7. Разработать и утвердить в установленном порядке:
 - 1) Правила разработки, согласования и утверждения организационной структуры и штатного расписания;
 - 2) Квалификационные требования к административно-управленческим должностям и производственному персоналу;
 - 3) Правила конкурсного отбора на вакантные административные должности и адаптации персонала;
 - 4) Правила оценки административно-управленческого персонала/производственного персонала;

- 5) Правил обучения и развития работников;
- 6) Правил формирования и организации работы Единым кадровым резервом.
8. Усилить контроль за ведением кадрового делопроизводства.
9. Привести кадровое делопроизводство Товарищества в соответствие с общей корпоративной практикой в группе компаний АО «НК «КМГ»

Раздел 9. Экономика и финансы

1. Внедрить до конца года автоматизированную систему бюджетного планирования и раздельного учета (Внедрение компонентного учета основных средств);
2. Разработать, утвердить с внесенными корректировками бизнес-план;
3. Внедрить тариф на фасовку, хранение битума и нефтепродуктов.

Раздел 10. Социальные гарантии и условия труда

1. Обеспечить реализацию социальных гарантий:
 - 1) Обеспечить 100% медицинское страхование на случай болезни работников ТОО «СП «CASPI BITUM»;
 - 2) Организовать курортно-санаторное лечение 39 работников ТОО «СП «CASPI BITUM» согласно заключительному акту по итогам периодического медицинского осмотра;
 - 3) Организовать и обеспечить лечебно-профилактическим питанием 31 работника, согласно заключительному акту по итогам периодического медицинского осмотра;
 - 4) Организовать летний отдых детей работников ТОО «СП «CASPI BITUM» в детских оздоровительных центрах;
 - 5) Обеспечить 100% безопасную перевозку персонала до места работы и обратно;
 - 6) Обеспечить бесплатным обедом работников ТОО «СП «CASPI BITUM»;
 - 7) Подготовить проект коллективного договора на 2020-2022 гг.
2. Провести аттестацию производственных объектов по условиям труда на 53 рабочих местах.
 3. Организовать и провести Мероприятия:
 - 1) по пропаганде спорта и здорового образа жизни;
 - 2) по развитию духовной и творческой культуры;
 - 3) посвященному Дню защиты детей (Рухани-Жангыру);
 - 4) по культурному развитию молодых работников;
 - 5) Чествование ветеранов ВОВ, тружеников тыла, вдов – участников ВОВ в честь празднования Дня Победы;
 - 6) посвященное празднованию Курбан айт;
 - 7) посвященное Дню работников нефтегазового комплекса;
 - 8) по развитию социальной ответственности среди работников;
 4. Организовать проведение конкурса:
 - 1) на знание языков;

2) самый чистый цех, участок, «Самый грязный цех, участок» и «Самое грязное место»;

3) «Форвард» на звание лучшего подразделения по БиОТ - лучший цех (участок);

4) "Лидер" и "Чемпион" -- активный участник проекта Аман;

5) "Лидер" и "Чемпион" -- лучший тренер проекта Аман;

6) "Лидер" и "Чемпион" -- лучший аудитор проекта Аман;

5. Проект «Духовные святыни Казахстана» (Рухани-Жангыру).