Формирование культуры антикоррупционного комплаенса в Товариществе.

Как известно, стратегия «Казахстан-2050»: Новый политический курс состоявшегося государства» возводит коррупцию в ранг прямой угрозы национальной безопасности и нацеливает государство и общество на объединение усилий в борьбе с этим негативным явлением. Указом Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986 утверждена антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015-2025 годы, которая нацелена на повышение эффективности антикоррупционной политики государства, вовлечение в антикоррупционное движение всего общества путем создания атмосферы «нулевой» терпимости к любым проявлениям коррупции и снижение в Казахстане уровня коррупции.

Важным механизмом в достижении цели государства по предотвращению коррупции является создание и совершенствование культуры комплаенс в организациях. Для достижения целей по недопущению нарушения законодательства и соблюдению основополагающих принципов предотвращения коррупции Товарищество ведет работу по формированию культуры комплаенс в Товариществе. Так, службой комлпаенс был организован обучающий семинар по продвижению антикоррупционного комплаенса в Товариществе. Важно отметить, что антикоррупционная культура работников является одним из главных факторов стабилизации социума, определяет успешность борьбы с коррупционными правонарушениями на любом структурном уровне Товарищества. Проведение обучающего семинара является хорошим началом для закладывания прочного фундамента в формировании культуры комплаенс среди работников. Также, проводя антикоррупционную политику, Товарищество особое внимание уделило вопросу сообщений о факте коррупции – для этих целей организации, созданы телефонная «горячая» линия и соответствующий раздел на сайте. Более того, в рамках обучения до сведения сотрудников была донесена идея верховенства закона и разъяснено, что бездействие – это соучастие в преступлении, часто не менее губительное для репутации Товарищества, чем само преступление.

На текущий момент методы формирования культуры противодействия коррупции только начинают активно внедряться в организациях квазигосударственного сектора, однако стоит отметить, что организация грамотного комплаенса – это эффективная мера борьбы с коррупцией внутри каждой организации и надежная защита ее интересов. Главное, не останавливаться на достигнутом. Работа по построению системы комплаенса не заканчивается никогда.